

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
แผนการดำเนินงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 2562

เหตุการณ์และรายละเอียด ความเสี่ยงทุจริต	แผนปรับปรุง	เป้าหมาย	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ
1. งานธรรมาภิบาลของ กบข. ยังไม่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกับองค์กรอื่นของรัฐที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.	1) เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency : ITA) ตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเตรียมความพร้อมงานธรรมาภิบาลของ กบข. ตามเกณฑ์ ได้แก่ ทบทวนกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน สื่อสารเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์ที่กำหนด	ผลประเมินในปีแรกอยู่ในเกณฑ์ดี	คณะทำงาน ITA	เดือนมิถุนายน 2562
	2) เผยแพร่รายงานผลการประเมินให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกทราบ	เผยแพร่รายงานบนเว็บไซต์ กบข. และรายงานคณะกรรมการ	คณะทำงาน ITA	ไตรมาส 4 ปี 2562
	3) นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากระบบของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้มีการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป	จัดทำแผนปรับปรุงการดำเนินงาน	คณะทำงาน ITA	ไตรมาส 4 ปี 2562

เหตุการณ์และรายละเอียด ความเสี่ยงทุจริต	แผนปรับปรุง	เป้าหมาย	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ
<p>2. พนักงานและลูกจ้างของ กบข. ยังไม่ทราบหรือเข้าใจถึงหลักปฏิบัติตนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดไว้ในจรรยาบรรณพนักงาน และไม่ทราบถึงนโยบายที่กำหนดเพิ่มเติมในระหว่างปี</p>	<p>1) ทบทวนประกาศ กบข. เรื่องจรรยาบรรณพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.2561 ให้สอดคล้องกับนโยบายที่ประกาศเพิ่มเติมในปี 2561 ได้แก่ การประกาศเจตจำนงสุจริตต่อต้านการทุจริตของเลขาธิการ และประกาศงดรับของขวัญในทุกเทศกาล</p> <p>2) ปรับปรุงรูปแบบการสื่อสารจรรยาบรรณพนักงานจากเดิมที่ให้พนักงานลงนามรับทราบจรรยาบรรณเปลี่ยนเป็นตั้งคำถามเพื่อซักซ้อมความเข้าใจของพนักงานก่อนลงนามรับทราบจรรยาบรรณ</p>	<p>พนักงานและลูกจ้างของ กบข. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ลงนามรับทราบจรรยาบรรณที่ทบทวนใหม่</p>	<p>ฝ่ายธรรมาภิบาล และฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>เดือนเมษายน 2562</p>
<p>3. พนักงานและลูกจ้างของ กบข. ไม่ทราบหรือไม่ตระหนักถึงความเสี่ยงด้านทุจริต และแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต และประพฤติมิชอบของ กบข.</p>	<p>จัดทำแผนการสื่อสารเพื่อฝึกอบรม และการใช้สื่อการสอนแบบ E-Learning แก่พนักงาน ลูกจ้างของ กบข. และบริษัทลูกทั้ง 2 แห่งให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>สร้างการรับรู้เรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับพนักงาน ลูกจ้างของ กบข. และบริษัทลูกทั้ง 2 แห่งผ่านทางช่องทางต่างๆภายในสำนักงานอย่างครบถ้วน</p>	<p>ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร และฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ไตรมาส 2 ปี 2562</p>

เหตุการณ์และรายละเอียด ความเสี่ยงทุจริต	แผนปรับปรุง	เป้าหมาย	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ
<p>4. ผู้เสนอราคาหรือคู่ค้างานจัดซื้อจัดจ้างไม่ทราบนโยบายการไม่ยอมรับการทุจริต หรือการเรียกรับสินบน รวมถึงไม่ทราบช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต ของ กบข.</p>	<p>1) ปรับปรุงวิธีการสื่อสารคู่ค้าทราบนโยบายการไม่ยอมรับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การไม่เรียกรับสินบน และช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต จากเดิมที่ส่งหนังสือแจ้งให้คู่ค้า ซึ่งมีค่าใช้จ่ายในการจัดส่งหนังสือและใช้เวลาในการดำเนินการมาก เปลี่ยนเป็นระบบมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้ในขอบเขตของงานจัดซื้อจัดจ้าง (Term of Reference) เพื่อให้ผู้เสนอราคางานจัดซื้อจัดจ้างทราบนโยบายของ กบข. และทราบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต ซึ่งเป็นการลดค่าใช้จ่ายและเวลาในการปฏิบัติงาน และทำให้ผู้เสนอราคางานจัดซื้อจัดจ้างได้รับทราบตั้งแต่แรกเริ่มก่อนการเสนอราคางานจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>2) จัดทำแผนการสื่อสารคู่ค้าให้ทราบถึงกฎระเบียบขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง นโยบายการไม่ยอมรับทุจริตหรือเรียกรับสินบน และช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต รวมถึงเปิดโอกาสให้คู่ค้าได้แสดงความคิดเห็นเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป</p>	<p>ลดค่าใช้จ่ายและขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>มี คู่ ค้า สน ใจ เข้า ร่ วม กิจกรร ม สื่ อสาร จ ำนวน 31 บริษัท (43 คน)</p>	<p>ฝ่ายบริหารสำนักงาน (งานจัดซื้อจัดจ้าง)</p>	<p>เดือนมกราคม 2562</p> <p>เดือนมีนาคม 2562</p>