

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
รายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปรับปรุงการทุจริต
สิ้นสุด ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562

เหตุการณ์และรายละเอียด ความเสี่ยงทุจริต	แผนปรับปรุง	เป้าหมาย	ฝ่ายงานที่ รับผิดชอบ/กำหนด แล้วเสร็จ	สถานะและความคืบหน้าการ ดำเนินการ
<p>1. งานธรรมาภิบาลของ กบข. ยังไม่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกับองค์กรอื่นของรัฐ ที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p>	<p>1) เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency : ITA) ตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเตรียมความพร้อมงานธรรมาภิบาลของ กบข. ตามเกณฑ์ ได้แก่ ทบทวนกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน สื่อสารเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>2) เผยแพร่รายงานผลการประเมินให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกทราบ</p> <p>3) นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากระบบของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงองค์กร ให้มีการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป</p>	<p>ผลประเมินในปีแรก อยู่ในเกณฑ์ดี</p> <p>เผยแพร่รายงานบนเว็บไซต์ กบข.</p> <p>รายงานคณะกรรมการจัดทำแผนปรับปรุงการดำเนินงาน</p>	<p>คณะทำงาน ITA</p> <p>1) เดือนมิถุนายน 2562</p> <p>2) ไตรมาส 4 ปี 2562</p> <p>3) ไตรมาส 4 ปี 2562</p>	<p>สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>ความคืบหน้า :</p> <p>1) เข้าฟังการบรรยายเกณฑ์การประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อศึกษาทำความเข้าใจ</p> <p>2) สื่อสารให้พนักงานทราบและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต</p> <p>3) ดำเนินการจัดทำและทบทวนกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน</p> <p>4) แสดงจุดยืนและสื่อสารผู้มีส่วนเสียภายนอกให้ทราบถึงเจตจำนงไม่ยอมรับการทุจริต</p>

เหตุการณ์และรายละเอียด ความเสี่ยงทุจริต	แผนปรับปรุง	เป้าหมาย	ฝ่ายงานที่ รับผิดชอบ/กำหนด แล้วเสร็จ	สถานะและความคืบหน้าการ ดำเนินการ
<p>5) พนักงานและลูกจ้างของ กบข. ยังไม่ทราบหรือเข้าใจถึงหลักปฏิบัติตนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดไว้ในจรรยาบรรณพนักงาน และไม่ทราบถึงนโยบายที่กำหนดเพิ่มเติมในระหว่างปี</p>	<p>1) ทบทวนประกาศ กบข. เรื่องจรรยาบรรณพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.2561 ให้สอดคล้องกับนโยบายที่ประกาศเพิ่มเติมในปี 2561 ได้แก่ การประกาศเจตจำนงสุจริตต่อต้านการทุจริตของเลขาธิการ และประกาศงดรับของขวัญในทุกเทศกาล</p> <p>2) ปรับปรุงรูปแบบการสื่อสารจรรยาบรรณพนักงาน จากเดิมที่ให้พนักงานลงนามรับทราบจรรยาบรรณ เปลี่ยนเป็นตั้งคำถามเพื่อซักซ้อมความเข้าใจของพนักงานก่อนลงนามรับทราบจรรยาบรรณ</p>	<p>พนักงานและลูกจ้างของ กบข. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ลงนามรับทราบจรรยาบรรณที่ทบทวนใหม่</p>	<p>ฝ่ายธรรมาภิบาล และ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล เดือนเมษายน 2562</p>	<p>สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการ ความคืบหน้า :</p> <p>1) ทบทวนจรรยาบรรณพนักงานและประกาศใช้แล้ว 21 มี.ค. 2562</p> <p>2) จัดทำคำถามเพื่อซักซ้อมความเข้าใจพนักงานแล้วเสร็จ คาดจะสื่อสารเพื่อให้พนักงานลงนามรับทราบได้ภายใน เม.ย. นี้</p>
<p>6) พนักงานและลูกจ้างของ กบข. ไม่ทราบหรือไม่ตระหนักถึงความเสี่ยงด้านทุจริต และแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบของ กบข.</p>	<p>จัดทำแผนการสื่อสารเพื่อฝึกอบรม และ การใช้สื่อการสอนแบบ E-Learning แก่พนักงานลูกจ้างของ กบข. และบริษัทลูกทั้ง 2 แห่งให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>สร้างการรับรู้เรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับพนักงาน ลูกจ้างของ กบข. และบริษัทลูกทั้ง 2 แห่ง ผ่านทางช่องทางต่างๆภายในสำนักงานอย่างครบถ้วน</p>	<p>ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร และฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ไตรมาส 2 ปี 2562</p>	<p>สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการ ความคืบหน้า :</p> <p>จัดทำหลักสูตร Risk Management Sharing เรื่องการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร (FRAUD RISK MANAGEMENT) ร่วมกับ บมจ. ธนาคารกรุงไทย เมื่อวันที่ 2 เม.ย.2562 เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบในสำนักงาน และขณะนี้อยู่ระหว่างทำสื่อการเรียนการสอนผ่านระบบ e-learning เพื่อให้</p>

เหตุการณ์และรายละเอียด ความเสี่ยงทุจริต	แผนปรับปรุง	เป้าหมาย	ฝ่ายงานที่ รับผิดชอบ/กำหนด แล้วเสร็จ	สถานะและความคืบหน้าการ ดำเนินการ
	รวมถึงเปิดโอกาสให้คู่ค้าได้แสดงความคิดเห็น เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป			มา รวมทั้งขอความร่วมมือการแจ้ง เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้า ข่ายการทุจริต เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2562 โดยมีผู้ค้าเข้าร่วม 43 คน (31 บริษัท) และให้ผู้ค้าร่วมประเมินความ พึงพอใจในการเข้าร่วมรับฟัง โดย คะแนนที่ได้จากผู้เข้าร่วมงานคิดเป็น 89.65 %