

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
รายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปรับปรุงการทุจริต  
สิ้นสุด ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2562

เหตุการณ์และรายละเอียด ความเสี่ยงทุจริต	แผนปรับปรุง	เป้าหมาย	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ /กำหนดแล้วเสร็จ	สถานะและความคืบหน้าการดำเนินการ
<p>1. งานธรรมาภิบาลของ กบข. ยังไม่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกับองค์กรอื่นของรัฐ ที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p>	<p>1. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency : ITA) ตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเตรียมความพร้อมงานธรรมาภิบาลของ กบข. ตามเกณฑ์ ได้แก่ ทบทวนกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน สื่อสารเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>2. เผยแพร่รายงานผลการประเมินให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกทราบ</p> <p>3. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากระบบของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงองค์กร ให้มีการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป</p>	<p>1. ผลประเมินในปีแรก อยู่ในเกณฑ์ดี</p> <p>2. เผยแพร่รายงานบนเว็บไซต์ กบข. และ รายงานคณะกรรมการ</p> <p>3. จัดทำแผนปรับปรุงการดำเนินงาน</p>	<p>คณะทำงาน ITA</p> <p>ข้อ 1. มิถุนายน 2562</p> <p>ข้อ 2-3. ไตรมาส 4 ปี 2562</p>	<p>สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>ความคืบหน้า :</p> <p>ข้อ 1 ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยทบทวนกฎระเบียบและประกาศใช้ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.2562 พร้อมทั้งสื่อสารให้พนักงานรับทราบ และ เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ตามเกณฑ์ที่ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>ข้อ 2- 3 อยู่ระหว่างรอผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช.</p>

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
รายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปรับปรุงการทุจริต  
สิ้นสุด ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2562

เหตุการณ์และรายละเอียด ความเสี่ยงทุจริต	แผนปรับปรุง	เป้าหมาย	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ /กำหนดแล้วเสร็จ	สถานะและความคืบหน้าการดำเนินการ
<p>2. พนักงานและลูกจ้างของ กบข. ยังไม่ทราบหรือเข้าใจถึงหลักปฏิบัติตนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดไว้ในจรรยาบรรณพนักงาน และไม่ทราบถึงนโยบายที่กำหนดเพิ่มเติมในระหว่างปี</p>	<p>1. ทบทวนประกาศ กบข. เรื่องจรรยาบรรณพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.2561 ให้สอดคล้องกับนโยบายที่ประกาศเพิ่มเติมในปี 2561 ได้แก่ การประกาศเจตจำนงสุจริตต่อต้านการทุจริตของเลขาธิการและประกาศงดรับของขวัญในทุกเทศกาล</p> <p>2. ปรับปรุงรูปแบบการสื่อสารจรรยาบรรณพนักงาน จากเดิมที่ให้พนักงานลงนามรับทราบจรรยาบรรณ เปลี่ยนเป็นตั้งคำถามเพื่อซักซ้อมความเข้าใจของพนักงานก่อนลงนามรับทราบจรรยาบรรณ</p>	<p>พนักงานและลูกจ้างของ กบข. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ลงนามรับทราบจรรยาบรรณที่ทบทวนใหม่</p>	<p>ฝ่ายธรรมาภิบาล และฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อ 1-2 เดือนเมษายน 2562</p>	<p>สถานะ : ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ความคืบหน้า :</p> <p>1. ทบทวนประกาศ กบข. เรื่องจรรยาบรรณพนักงานและลูกจ้าง โดยประกาศใช้แล้วเมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2562</p> <p>2. ปรับปรุงรูปแบบการสื่อสารจรรยาบรรณพนักงานจากเดิมที่ให้พนักงานลงนามรับทราบเป็นการสื่อสารในรูปแบบ poster และตั้งคำถามเพื่อซักซ้อมความเข้าใจเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2562</p>
<p>3. พนักงานและลูกจ้างของ กบข. ไม่ทราบหรือไม่ตระหนักถึงความเสี่ยงด้านทุจริต และแนวทางการจัดการความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบของ กบข.</p>	<p>จัดทำแผนการสื่อสารเพื่อฝึกอบรม และใช้สื่อการสอนแบบ E-Learning แก่พนักงาน ลูกจ้างของ กบข. และบริษัทลูกทั้ง 2 แห่งให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>สร้างการรับรู้เรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับพนักงาน ลูกจ้างของ กบข. และบริษัทลูกทั้ง 2 แห่งผ่านทางช่องทางต่างๆภายในสำนักงานอย่างครบถ้วน</p>	<p>ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร และฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ไตรมาส 2 ปี 2562</p>	<p>สถานะ : ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ความคืบหน้า :</p> <p>จัดทำหลักสูตร Risk Management Sharing เรื่องการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร (FRAUD RISK MANAGEMENT) ร่วมกับบมจ. ธนาคารกรุงไทย เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2562 เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต และการประพฤติมิชอบในสำนักงาน พร้อมจัดทำสื่อการเรียนการสอนผ่านระบบ e-learning เพื่อให้พนักงานได้เรียนรู้อย่างทั่วถึงทั้งองค์กรแล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน 2562</p>

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
รายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปรับปรุงการทุจริต  
สิ้นสุด ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2562

เหตุการณ์และรายละเอียด ความเสี่ยงทุจริต	แผนปรับปรุง	เป้าหมาย	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ /กำหนดแล้วเสร็จ	สถานะและความคืบหน้าการดำเนินการ
<p>4. ผู้เสนอราคาหรือคู่ค้างานจัดซื้อจัดจ้างไม่ทราบนโยบายการไม่ยอมรับการทุจริต หรือการเรียกรับสินบน รวมถึงไม่ทราบช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต ของ กบข.</p>	<p>1. ปรับปรุงวิธีการสื่อสารคู่ค้าทราบนโยบายการไม่ยอมรับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การไม่เรียกรับสินบน และช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต จากเดิมที่ส่งหนังสือแจ้งให้คู่ค้า ซึ่งมีค่าใช้จ่ายในการจัดส่งหนังสือและใช้เวลาในการดำเนินการมาก เปลี่ยนเป็นระบบมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้ในขอบเขตของงานจัดซื้อจัดจ้าง (Term of Reference) เพื่อให้ผู้เสนอราคางานจัดซื้อจัดจ้างทราบนโยบายของ กบข. และทราบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต ซึ่งเป็นการลดค่าใช้จ่ายและเวลาในการปฏิบัติงาน และทำให้ผู้เสนอราคางานจัดซื้อจัดจ้างได้รับทราบตั้งแต่แรกเริ่มก่อนการเสนอราคางานจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>2. จัดทำแผนการสื่อสารคู่ค้าให้ทราบถึงกฎระเบียบ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง นโยบายการไม่ยอมรับทุจริต หรือเรียกรับสินบน และช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต รวมถึงเปิดโอกาสให้คู่ค้าได้แสดงความคิดเห็นเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป</p>	<p>ลดค่าใช้จ่ายและขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p>	<p>ฝ่ายบริหารสำนักงาน (งานจัดซื้อจัดจ้าง) ข้อ 1 เดือนมกราคม 2562 ข้อ 2 เดือนมีนาคม 2562</p>	<p>สถานะ : ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ความคืบหน้า :</p> <p>1. เพิ่มมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน Template TOR เพิ่มเติม เพื่อให้ผู้เสนอราคาจัดซื้อจัดจ้างทราบนโยบายของ กบข. และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน หรือ เบาะแสการทุจริต หากพบเห็นการกระทำของบุคลากรของ กบข. หรือ บริษัทในเครือของ กบข. หรือ บุคคลที่เกี่ยวข้องกับกิจการของ กบข. หรือ คู่ค้าของ กบข. รายใดที่มีการกระทำเข้าข่ายทุจริต ติดสินบน หรือ เรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม</p> <p>2. จัดประชุมพบปะคู่ค้า เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดซื้อจัดจ้างที่ผ่านมารวมทั้งการขอความร่วมมือแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2562 เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p>คู่ค้าที่เข้าร่วม จำนวน 31 บริษัท ( 43 คน) คะแนนประเมินจากคู่ค้าร่วมงาน 89.65 %</p>