

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
รายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปรับปรุงการทุจริตประจำปี 2563
สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

เหตุการณ์และรายละเอียดความ เสี่ยงทุจริต	แผนปรับปรุง	เป้าหมาย	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ/ กำหนดแล้วเสร็จ	สถานะและความคืบหน้าการดำเนินการ	งบประมาณ
1. งานธรรมาภิบาลของ กบข. ยังไม่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกับองค์กรอื่นของรัฐ ที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.	1. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากระบบของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงองค์กร ให้มีการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป 2. ทบทวนมาตรการและนโยบายที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์ ป.ป.ช.	จัดทำแผนปรับปรุงการดำเนินงาน	คณะทำงาน ITA / ไตรมาส 4 ปี 2563	สถานะ : ดำเนินการแล้วเสร็จ การดำเนินการ : วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี 2562 และจัดทำแผนงาน ITA 2563 เพื่อการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	- ไม่ใช้งบ -
2. พนักงานกบข. ยังไม่ทราบหรือเข้าใจถึงหลักปฏิบัติตนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. จัดกิจกรรมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมให้พนักงานเกิดความรู้สึกรักและผูกพันกับองค์กร	ตระหนักถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับพนักงานของกบข. และผ่านทางช่องทางต่างๆ ภายในสำนักงาน	ฝ่ายส่งเสริมการลงทุนเพื่อความยั่งยืนและฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล / ไตรมาส 4 ปี 2563	สถานะ : ดำเนินการแล้วเสร็จ การดำเนินการ : สื่อสารให้พนักงานรับทราบถึงแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ นโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) , การเตรียมความพร้อมโครงการ ITA ปี 2563	- ไม่ใช้งบ -

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
รายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปรับปรุงการทุจริตประจำปี 2563
สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

เหตุการณ์และรายละเอียดความเสี่ยงทุจริต	แผนปรับปรุง	เป้าหมาย	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ/ กำหนดแล้วเสร็จ	สถานะและความคืบหน้าการดำเนินการ	งบประมาณ
3. พนักงาน กบข ไม่ทราบหรือไม่ตระหนักถึงความเสี่ยงด้านทุจริตและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริตและประพฤตินิยมของ กบข.	1. สื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการป้องกันการเกิดทุจริตพร้อมทั้งสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต ให้กับพนักงานใหม่ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเก่าตระหนักถึงการป้องกันการเกิดทุจริตผ่านระบบ E-learning	ตระหนักถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านทุจริตและประพฤตินิยมชอบให้กับพนักงานของ กบข. และผ่านทางช่องทางต่างๆ ภายในสำนักงาน	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร / ไตรมาส 2 ปี 2563	สถานะ : ดำเนินการแล้วเสร็จ การดำเนินการ : สื่อสารและประชาสัมพันธ์การบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตภายในสำนักงานบน Web Portal กบข. เพื่อให้พนักงานใหม่และพนักงานเก่าได้มีความรู้ความเข้าใจถึงความเสี่ยงด้านทุจริตพร้อมทั้งสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตผ่านทางระบบ E-learning ของ กบข.	- ไม่ใช้งบ -
4. ผู้เสนอราคาหรือคู่ค้างานจัดซื้อจัดจ้างไม่ทราบนโยบายการไม่ยอมรับการทุจริต หรือการเรียกรับสินบน รวมถึงไม่ทราบช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตของ กบข.	1. ส่งหนังสือแจ้งให้คู่ค้าทราบถึงกฎระเบียบขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง นโยบายการไม่ยอมรับทุจริต หรือเรียกรับสินบน และช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต รวมถึงเปิดโอกาสให้คู่ค้าได้แสดงความคิดเห็นเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป	ส่งหนังสือแจ้งคู่ค้า	ฝ่ายบริหารสำนักงาน (งานจัดซื้อจัดจ้าง) / เดือนเมษายน 2563	สถานะ : ดำเนินการแล้วเสร็จ การดำเนินการ : 1. สื่อสารไปยังคู่ค้าถึงกฎระเบียบ หลักการ การจัดซื้อจัดจ้างประเภทต่างๆ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ 2. จัดทำแบบสอบถามเพื่อสำรวจความรู้ ความเข้าใจ และ เปิดโอกาสให้คู่ค้าแสดงความคิดเห็น	- ไม่ใช้งบ -