



กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

เรื่อง นโยบายสิทธิมนุษยชน

พ.ศ. 2569

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงนโยบายสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (NAP) รวมทั้งสอดคล้องตามหลักการสากลอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนและปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights : UDHR) กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact : UNGC) และหลักปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGPs) เพื่อให้มั่นใจว่ากองทุนให้ความสำคัญกับการเคารพ ปกป้อง และส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงาน รวมทั้งปราศจากการเข้าไปมีส่วนในกิจการใดที่เป็น การละเมิดสิทธิมนุษยชน ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนกระบวนการปฏิบัติงานของกองทุน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 เลขาธิการจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง นโยบายสิทธิมนุษยชน พ.ศ. 2569”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก “ประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง นโยบายสิทธิมนุษยชน พ.ศ. 2564”

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เลขาธิการ พนักงาน และลูกจ้างของกองทุน

“สิทธิมนุษยชน” หมายความว่า ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล บรรดาที่ได้รับการรับรองหรือคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย รวมทั้งหนังสือสัญญาที่ประเทศไทยเป็นภาคีและมีพันธกรณีที่จะต้องปฏิบัติตาม ประกอบด้วยสิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพ้นจากการเป็นทาส และการทรมาน การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและรวมกลุ่มกัน สิทธิการทำงาน อัตลักษณ์ทางเพศ ความแตกต่างทางร่างกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ ศาสนา ภาษา ความเชื่อ อายุ การศึกษา สถานะทางสังคม จารีตประเพณี หรือเรื่องอื่นใดที่มนุษย์ทุกคนพึงมีสิทธิโดยเท่าเทียมกันและไม่ถูกแบ่งแยกหรือเลือกปฏิบัติ

ข้อ 5 ประกาศนี้มีขอบเขตครอบคลุมการดำเนินงานทั้งหมดของกองทุน รวมทั้งกระบวนการทำงานและความสัมพันธ์ที่เชื่อมโยงกับบริษัทที่กองทุนจัดตั้งขึ้น คู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และบริษัทที่กองทุนเข้าไปลงทุน

ข้อ 6 ผู้ปฏิบัติงานต้องถือปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชนตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้สำหรับการปฏิบัติงานในกิจการของกองทุนภายในขอบเขตวัตถุประสงค์ที่กฎหมายกำหนด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกิจการของกองทุน



ข้อ 7 กองทุนตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนทุกด้าน รวมทั้งปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ภายใต้หลักการดังต่อไปนี้

(1) การไม่เลือกปฏิบัติและความเท่าเทียม

กองทุนจะปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียม รวมทั้งส่งเสริมความเท่าเทียมในการจ้างงานและการให้บริการโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบ ไม่ว่าด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา เพศสภาพ อายุ ความพิการ สถานะทางสังคมหรือสถานะอื่นใด

(2) สิทธิแรงงาน

กองทุนมีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อดูแลผู้ปฏิบัติงานทุกคนให้ได้รับสภาพการจ้างงานที่เป็นธรรม มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย มีสภาพความเป็นอยู่ที่ดี และปราศจากการคุกคามหรือการล่วงละเมิด รวมทั้งไม่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ ตลอดจนส่งเสริมเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น

(3) สิทธิของสมาชิก

กองทุนมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นธรรม คำนึงถึงข้อมูลส่วนบุคคลของสมาชิก และสนับสนุนการเข้าถึงบริการอย่างเท่าเทียมกัน

(4) กระบวนการทำงานและความสัมพันธ์ที่เชื่อมโยงกับผู้อื่น

กองทุนจะส่งเสริมและสนับสนุนให้คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนเช่นเดียวกัน โดยกองทุนจะมีกระบวนการตรวจสอบคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อประเมินผลกระทบทางด้านสิทธิมนุษยชนและติดตามความเสี่ยงตามความเหมาะสม

(5) การลงทุนอย่างรับผิดชอบ

กองทุนในฐานะนักลงทุนสถาบันที่มีความรับผิดชอบจะส่งเสริมให้บริษัทที่กองทุนเข้าไปลงทุนดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิทธิมนุษยชน

(6) สิทธิในสิ่งแวดล้อมและสิทธิในยุคดิจิทัล (Emerging Human Rights)

(ก) สิทธิในสิ่งแวดล้อมที่ดี

กองทุนสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำที่เป็นธรรม (Just Transition) และป้องกันผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานและการลงทุนที่อาจกระทบต่อสิทธิชุมชน

(ข) สิทธิในความเป็นส่วนตัว

กองทุนให้ความสำคัญกับคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของสมาชิก ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับกองทุน โดยจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด รวมถึงการนำเทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรมและปราศจากอคติ

(7) การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence - HRDD)

กองทุนจะดำเนินกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย

(ก) การระบุและประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

(ข) การกำหนดมาตรการป้องกัน บรรเทา และบูรณาการเข้าไปในกระบวนการทำงาน



(ค) การติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงาน

(ง) การสื่อสารและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบอย่างโปร่งใส

(8) การเปิดเผยข้อมูล

กองทุนมุ่งมั่นเปิดเผยข้อมูลด้านสิทธิมนุษยชนผ่านรายงานความยั่งยืนและช่องทางการสื่อสารสาธารณะอื่นอย่างโปร่งใส

ข้อ 8 เพื่อให้นโยบายสิทธิมนุษยชนตามประกาศนี้บรรลุวัตถุประสงค์ กองทุนจะดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เข้าถึงง่ายและเป็นความลับ

(2) จัดให้มีมาตรการคุ้มครองโดยจะเก็บรักษาข้อมูลผู้ร้องเรียนเป็นความลับและมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส และผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง เพื่อไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง คุกคาม หรือถูกตอบโต้ในทุกรูปแบบ

(3) ดำเนินการแก้ไขหรือเยียวยาอย่างเหมาะสมเมื่อพบผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่กองทุนมีส่วนก่อหรือมีส่วนร่วมในการทำให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ข้อ 9 กองทุนจะกำกับดูแลการดำเนินงานของกองทุนให้เป็นไปตามประกาศนี้และจะทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่เสมอ

ข้อ 10 ให้เลขาธิการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ **21** เมษายน พ.ศ. 2569

(นายอาสา อินทวิชัย)

รองเลขาธิการกลุ่มงานลงทุน รักษาการในตำแหน่ง

เลขาธิการคณะกรรมการ กบข.