



กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พ.ศ. 2556

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองทุน เพื่อธำรงรักษาความไว้วางใจของสมาชิกและสังคมต่อการบริหารกองทุน และเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิก รวมทั้งเพื่อจรรโลงธรรมาภิบาลของกองทุนในฐานะนักลงทุนสถาบันขนาดใหญ่ของประเทศให้ปรากฏแก่ตลาดทุนและสังคม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 26 (1) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ประกอบกับมติคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ครั้งที่ 2/2556 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2556 และครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2556 คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2556”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“นโยบาย” หมายความว่า นโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

“ทุจริตและประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยเจตนา เพื่อแสวงหาทรัพย์สินหรือประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือบุคคลอื่น หรือเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลหนึ่งบุคคลใด

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของกองทุน และให้หมายความรวมถึงเลขาธิการด้วย

ข้อ 4 กองทุนกำหนดนโยบายตามประกาศนี้ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงให้เห็นปรากฏถึงความโปร่งใส (Transparency) และภาวะรับผิดชอบ (Accountability) ในการบริหารกองทุน และเพื่อให้ตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริตและประพฤติมิชอบที่บั่นทอนผลประโยชน์ของสมาชิกและสังคมโดยรวม

ข้อ 5 กองทุนจะไม่ยอมรับการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ (Zero Tolerance) ไม่ว่าจะเป็นการกระทำของผู้ปฏิบัติงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกิจการของกองทุน ดังนั้นกองทุนจะดำเนินการเพื่อให้นโยบายเป็นผลในทางปฏิบัติดังต่อไปนี้

(1) กำหนดมาตรการที่เข้มงวดเพื่อป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบไม่ให้เกิดขึ้นในการทำธุรกรรมทุกประเภทของกองทุน ซึ่งครอบคลุมถึงการกระทำของผู้ปฏิบัติงานและคู่ค้าของกองทุน โดยกองทุนจะจัดให้มี

(ก) การทำงานที่มีการตรวจสอบถ่วงดุล (Check and Balance)

(ข) การออกกฎเกณฑ์ที่ชัดเจนเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ การใช้จ่ายเงินของกองทุน และการรับของขวัญหรือของกำนัล

(ค) การกำกับและตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพทั้งจากภายในและภายนอก

(ง) การตรวจสอบประวัติผู้ปฏิบัติงาน คู่ค้าของกองทุน อย่างละเอียดรอบคอบ

(จ) การฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานให้ตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ไม่ทำธุรกรรมกับบุคคล บริษัท หรือหน่วยงานใดที่หน่วยงานภาครัฐสอบสวนพบว่ามี การกระทำที่เป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานยึดมั่นในการปฏิบัติงานด้วยมาตรฐานสูงสุดและมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

ข้อ 6 กองทุนจะจัดให้มีการควบคุมภายในให้ครอบคลุมถึง

(1) การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน รวมทั้งการติดตามและตรวจสอบผลการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวอย่างเข้มงวดและสม่ำเสมอ

(2) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการควบคุมภายในอย่างเข้มงวดและสม่ำเสมอ

(3) การเก็บรักษาข้อมูลการทำธุรกรรมทั้งหมดให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ของกองทุนเพื่อให้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

(4) การจัดฝึกอบรมที่ต่อเนื่องให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งมีสาระเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงทั้งในส่วนที่เป็นการป้องกัน การกำกับดูแล การแจ้งเบาะแส การสอบสวนลงโทษ และการรายงานการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ 7 กองทุนจะจัดให้มีการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพจากภายนอก ประกอบด้วย

(1) การตรวจสอบโดยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามที่กฎหมายกำหนด

(2) การตรวจสอบโดยผู้เชี่ยวชาญภายนอกเป็นระยะๆ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบและมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างเหมาะสมและเพียงพอสำหรับกองทุน

ข้อ 8 คณะอนุกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้กำกับดูแลและตรวจสอบระบบและมาตรการต่างๆ ที่กองทุนนำมาใช้สำหรับต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบว่ามีความเหมาะสมและเพียงพอหรือไม่ เพื่อให้การใช้ทรัพยากรของกองทุนเกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อ 9 ผู้ปฏิบัติงานจะต้องให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายโดยจะต้องปฏิบัติตามดังต่อไปนี้

(1) ปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของกองทุนซึ่งกำหนดเกี่ยวกับวินัย และจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดและเป็นไปตามมาตรฐานสูงสุด

(2) ไม่เข้าไปมีส่วนร่วม ส่งเสริม หรือสนับสนุนการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเด็ดขาด

(3) ละเว้นการเข้าร่วมการกระทำใดที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่มีควรวินิจฉัยโดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือบุคคลอื่น

(4) ให้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงานโดยปฏิบัติตามมาตรการที่เกี่ยวกับการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่ใช้สำหรับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

(5) ใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของกองทุนให้เป็นไปเพื่อประโยชน์แก่กิจการของกองทุน และหลีกเลี่ยงการใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินใดของกองทุนที่ขัดแย้งกับนโยบายนี้

(6) ป้องกัน สอดส่องดูแล และรายงานหรือแจ้งเบาะแสการกระทำหรือการพยายามกระทำการใดที่เป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กองทุนกำหนดโดยเร็ว

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานคนใดกระทำหรือละเว้นการกระทำตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือมีสนับสนุนการกระทำใดที่ขัดกับข้อกำหนดตามประกาศนี้ กองทุนจะดำเนินการทางวินัยต่อผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

ข้อ 10 กองทุนได้จัดให้มีช่องทาง การแจ้งเบาะแส และกำหนดกระบวนการสอบสวนลงโทษ สำหรับการกระทำของผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้แล้ว และกองทุนจะดำเนินการสอบสวนลงโทษผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบตามข้อบังคับและระเบียบที่กองทุนกำหนดโดยเคร่งครัด

ข้อ 11 ในกรณีที่การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้ปฏิบัติงานและบุคคลใดเป็นการกระทำความผิดอาญาตามกฎหมายต่อกองทุน กองทุนจะดำเนินการร้องทุกข์ กล่าวโทษ หรือส่งเรื่องไปยังส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่ดำเนินคดีอาญาตามกฎหมาย

ในกรณีที่การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้ปฏิบัติงานและบุคคลใดก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน ไม่ว่าจะเกิดความเสียหายที่เกิดแก่ทรัพย์สินหรือชื่อเสียงเกียรติคุณของกองทุน กองทุนจะใช้สิทธิเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้นั้น

ข้อ 12 กองทุนจะร่วมและให้การสนับสนุนบุคคลและองค์กรใดๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างสังคมและสภาพแวดล้อมการลงทุนในประเทศไทยที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2556



(นายอารีพงศ์ ภูษุม)

ปลัดกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ