



คำถาม ล่องหน้า





อยากให้มีการประชุมของผู้แทนสมาชิกต่อเนื่อง
เพื่ออัปเดตข้อมูลที่สำคัญสำหรับหน่วยงาน
อย่างสม่ำเสมอ

ณัฐชยา เอียดลิ่ง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



อยากให้มีการประชุมของผู้แทนสมาชิกต่อเนื่อง เพื่ออัปเดตข้อมูลที่สำคัญ สำหรับหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ

กบข. มีการสื่อสารกับผู้แทนสมาชิกอย่างสม่ำเสมอตลอดวาระการเป็นผู้แทนผ่านช่องทาง “Line ผู้แทนสมาชิก” เนื้อหาในการสื่อสารครอบคลุม ทั้งการดำเนินงาน กบข., บริการ กบข., การออมเพิ่ม, เลือกแผนการลงทุน, My Digital Twins และรวมถึงสวัสดิการต่าง ๆ

ทั้งนี้ ปี 2569 กบข. มีแผนงานในการจัดงาน GPF Fund Fair 12 จังหวัดทั่วประเทศ ผู้แทนที่สนใจสามารถแจ้งความประสงค์เข้าร่วมได้



กรุงเทพฯ



4 จังหวัด

เชียงใหม่	24 มี.ค. 2569
ขอนแก่น	4 ส.ค. 2569
สงขลา	15 ก.ย. 2569
นครราชสีมา	17 พ.ย. 2569



7 จังหวัด (Mini)

น่าน	24 ก.พ. 2569
ลพบุรี	10 มี.ค. 2569
นครนายก	23 มี.ย. 2569
ภูเก็ต	7 ก.ค. 2569
สุพรรณบุรี	21 ก.ค. 2569
นครพนม	25 ส.ค. 2569
นครสวรรค์	3 พ.ย. 2569

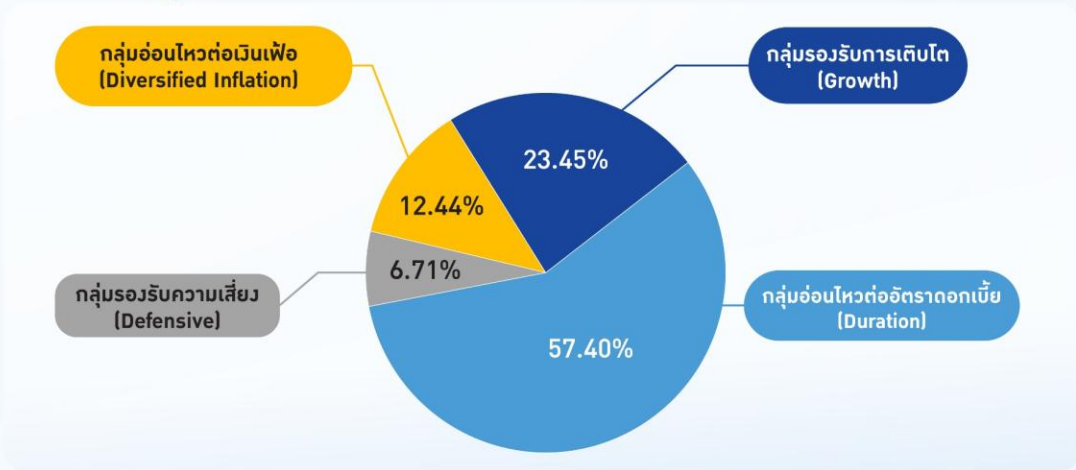


ขอให้ชี้แจงแนวทางการลงทุนของ กบข.
ให้สมาชิกทราบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น
ในการลงทุนของ กบข. เมื่อเกิดวิกฤติเศรษฐกิจ
พร้อมนำเสนอการปรับแผนรับความเสี่ยง
ในส่วนต่าง ๆ นำเสนอที่ประชุมใหญ่

นฤมน ศรีสำจ้ง สำนักงานจังหวัดภูเก็ต
วรสิทธิ์ จาตุรัตน์ สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

 **ขอให้ชี้แจงแนวทางการลงทุนของ กบข. ให้สมาชิกทราบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการลงทุนของ กบข. เมื่อเกิดวิกฤติเศรษฐกิจ พร้อมนำเสนอการปรับแผนรับความเสี่ยงในส่วนต่าง ๆ นำเสนอที่ประชุมใหญ่**

กบข. มีการจัดพอร์ตการลงทุนแบบกระจายความเสี่ยง ไม่ได้กำหนดทิศทางการลงทุนเพื่อคาดการณ์ว่าสถานการณ์จะไปในทางใดทางหนึ่ง อีกทั้งยังมีทีมงานประเมินสถานการณ์สมมติและติดตามภาวะวิกฤติเศรษฐกิจอย่างใกล้ชิด





กบข. มีนโยบาย/วิสัยทัศน์ ในการบริหารงานบุคคล
อย่างไรให้โปร่งใส มีธรรมาภิบาลที่จะส่งผลต่อ
ประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ กบข.
เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สมาชิก

จิระ แบนสนิก สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม



กบข. มีนโยบาย/วิสัยทัศน์ ในการบริหารงานบุคคลอย่างไรให้โปร่งใส มีธรรมาภิบาลที่ จะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ กบข. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สมาชิก

ด้านธรรมาภิบาล กบข. ให้ความสำคัญกับการตัดสินใจบนข้อมูล การบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ การกำหนดระบบตรวจสอบถ่วงดุลที่เหมาะสม รวมถึงการปลูกฝังค่านิยมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และการคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของสมาชิกเป็นสำคัญ

ค่านิยมร่วม

Growth Mindset

พนักงาน กบข. เชื่อมั่นในการเติบโตอย่างยั่งยืนเปิดกว้าง ยอมรับสิ่งใหม่ กล้าคิดนอกกรอบ พร้อมปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมยกระดับการทำงานด้วยนวัตกรรม เพื่ออนาคต เข้าใจผลกระทบของงานตนเองที่มีต่อองค์กร สมาชิก และสังคม

Professional

พนักงาน กบข. ทำงานอย่างมืออาชีพด้วยมาตรฐานสูงสุด ให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนด้วยความเชี่ยวชาญ มีวินัย รอบคอบ มีความรับผิดชอบ เคารพและให้เกียรติผู้อื่นด้วยความจริงใจ พร้อมสร้างความผูกพันใน ทีมและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

Fiduciary

พนักงาน กบข. คำนึงถึงผลประโยชน์ของสมาชิกเป็นสำคัญ ใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาความเสี่ยงในการดำเนินงานอย่างรอบด้าน ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มีความตระหนัก และยึดถือหลักการ กฎเกณฑ์ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสตามหลักจริยธรรม